

Geschlechtergerechtigkeit in globalen Lieferketten – Notwendige politische Schritte in Deutschland und international

Isabell Kempf
Head, Bonn office



*Research for
Social Change*



SDGs und Geschlechtergleichstellung

Geschlechtergleichstellung - Ziel 5 Indikator 5.1.1

Vorhandensein gesetzlicher Rahmenbedingungen zur Förderung, Durchsetzung und Überwachung der Gleichstellung und der Nichtdiskriminierung aufgrund des Geschlechts



Was gibt es schon an Gender und Nachhaltigkeitszielen und Monitoring:

Laws and regulations such as ambitious gender quotas for companies' boards of directors in Norway, Finland and Spain; EU Directives on Non-Financial Reporting (2014/95/EU) and Work-Life Balance for Parents and Carers ((EU) 2019/1158); gender pay gap reporting regulations in Great Britain; and India's amended Maternity Benefit Act.

Global standards such as the Gender Dimensions of the Guiding Principles on Business and Human Rights, the Women's Empowerment Principles (WEP) and the ILO Violence and Harassment Convention.

Codes of conduct and guidance provided by the Ethical Trading Initiative, the Fair Labor Association, and SA 8000.

Reporting guidelines related to employment, diversity, equal opportunity and empowerment developed by standard-setting organizations like the **Global Reporting Initiative (GRI) and the Global Impact Investing Network (GIIN).**

Ratings and ranking initiatives such as Equileap, **Bloomberg's Gender Equality Index**, RobecoSAM's Corporate Sustainability Assessment, MSCI ESG Indexes and Oxfam's Behind the Brands scorecard.

Regular evaluations such as **McKinsey's Women in the Workplace** report and the WEP Gender Gap Analysis Tool.

Target setting and promotion conducted by the **Equal Pay International Coalition**, the Women in Finance Charter (UK) and the 30% Club.

Equality and diversity agreements signed by multinational enterprises and global union federations such as the International Union of Food and Allied Workers' Associations (IUF).

Collective action by women workers themselves whether via conventional for bargaining or rights-based campaigns related to remuneration, discrimination,



UNRISD

United Nations Research Institute for Social Development

Nachhaltigkeitsinitiativen des Privatsektors und Lieferketten haben oft blinde Flecken (UNRISD Brief 28,2020)

1. Oft steht das do not harm (zum Beispiel Menschenrechtsverletzungen) im Vordergrund und nicht die strukturellen Ursachen dieser Verletzungen
2. Diese beinhalten ungleiche Machtstrukturen mit Niedrigloehnen, fehlendem Arbeitsschutz und Outsourcing, das Gewerkschaften untergräbt
3. Gender Gaps durch ungleiche Bezahlung und fehlende Aufstiegsmöglichkeiten von Frauen, da Ihr Pflege und Fuersorgerole nicht berücksichtigt wird
4. Fehlende partizipative Strukturen in Firmen und gerechte Verteilung von Firmenprofit

Vorschlaege zur Geschlechtergleichheit in Privatwirtschaft und Lieferketten in der internationalen Debatte (UNRISD Brief 29, 2020)

- Gehaltsscherre zwischen Maennern und Frauen schliessen um mindestens 3% pro Jahr mit dem Ziel die Gehaltsscherre auf unter 3% zu bringen, wenn moeglich auf 0.
- Förderung von Frauen zur Gender Paritaet auf allen hierarchischen Ebenen
- Pflegerolen von Frauen in allen Altersstufen zu unterstützen und dabei offenlegen, wieviel Angestellte davon profitieren und welche Mittel investiert werden



Warum ist es wichtig, Geschlechtergerechtigkeit jetzt in das neue Lieferkettengesetz einzubauen

Als Vorbild: Das Lieferkettengesetz schafft die Grundlage für ein gemeinsames europäisches und internationales Verständnis der Sorgfaltspflicht.

Warum auf morgen warten: Wenn es jetzt nicht geschieht, passiert es nie oder nicht so bald

Frauenrechte sind Menschenrechte

Weil es eine wichtige Stärkung für Frauen und Menschenrechtsorganisationen und der Debate regional und weltweit bedeuten kann: Meine Erfahrung mit dem Dodd Frank Act in den Friedensverhandlungen in der Region der Grossen Seen und die Auswirkungen auf Rohstoffe aus Konfliktgebieten



**Get in
touch**

Email:

isabell.kempf@un.org

francisco.cosmontiel@un.org

www.unrisd.org/myunrisd

 @unrisd

UNRISD Bonn Programme

Bonn
PROGRAMME



UNRISD

United Nations Research Institute for Social Development